



Verslag BOUW.United Sessie:

Uitdagingen en Doelen voor Duurzaamheid en Innovatie

Inleiding: Het Belang van deze Sessie

Tijdens onze recente Bouw United sessie was ons doel om de meest urgente uitdagingen in de bouwsector te identificeren en concrete SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) doelen te stellen om duurzaamheid en innovatie te bevorderen. Gedurende de gesprekken werd echter duidelijk dat de kern van de discussie dieper lag dan het formuleren van deze doelen: we zijn gezamenlijk tot de ontdekking gekomen dat er een aantal structurele obstakels zijn die eerst aangepakt moeten worden.

Dit verslag geeft een overzicht van de belangrijkste inzichten en stelt een aanpak voor om deze obstakels aan te pakken, terwijl we verder werken aan concrete SMART doelen.

Belangrijkste Thema's uit de Discussies

A. Structurele Barrières voor Vooruitgang

1. Weerstand tegen duurzaamheid en innovatie

De cement- en bouwmaterialenindustrie werden genoemd als sectoren die weerstand bieden tegen innovatie vanwege gevestigde belangen. Duurzame alternatieven worden niet omarmd, ondanks hun potentieel om CO₂-uitstoot drastisch te verminderen.

“Wat ik zie is dat duurzaamheid vooral als een soort greenwashing wordt gedaan. Er zijn technieken om beton te verduurzamen, maar dat wordt tegengehouden door oude belangen.”



2. Regelgevingscomplexiteit

De groep benoemde dat de vele regels en bureaucratie rondom bouwprojecten vaak innovatie en snelheid in de weg staan. Het proces om goedkeuringen te verkrijgen voor projecten, vooral bij de inzet van nieuwe technologieën of duurzame materialen, is traag en inconsistent. Dit belemmert zowel de uitvoering van projecten als de mogelijkheid om duidelijke lange termijn doelen te stellen.

“Het duurt alleen wel heel veel langer door de regels.”

3. Gebrek aan Samenwerking en Vertrouwen

Er werd herhaaldelijk benadrukt dat er binnen de bouwsector een gebrek aan vertrouwen is tussen partijen. Kennisdeling gebeurt nauwelijks, en er heerst nog te vaak een mentaliteit van ‘kaarten tegen de borst houden’. Dit belemmert echte vooruitgang.

“Er is veel wantrouwen, iedereen houdt zijn eigen kaarten vast. Dat zorgt ervoor dat we niet open kunnen samenwerken.”

4. Personeelstekort en kennisbehoud

Het vinden en behouden van gekwalificeerd personeel, en kennisbehoud – vooral met het oog op de vergrijzing en de behoefte aan nieuwe vaardigheden, komt in alle gesprekken aan bod.

5. Kosten en betaalbaarheid

De stijgende kosten in de bouw en de uitdaging om projecten betaalbaar te houden, vooral in relatie tot duurzaamheid en innovatie, worden in alle transcripten besproken.

B. Duurzaamheid en Innovatie: Een Duidelijke Ambitie, maar Nog Geen Heldere Route

Er is een duidelijke wil om duurzaamheid serieus te nemen en innovatie te omarmen, maar concrete, meetbare doelen blijven moeilijk te definiëren. Veel van de gesprekken gingen over de behoefte aan daadwerkelijke oplossingen voor de problemen die de sector ondervindt.

1. (Technische) Innovatie door AI

De groep erkende dat technologie, met name AI, een sleutelrol kan spelen in het



versnellen van bouwprocessen, zoals het goedkeuringsproces van bouwplannen en het monitoren van duurzaamheid. Toch is er behoefte aan duidelijke standaarden en consistentie voordat dit breed kan worden toegepast.

“Al zou veel sneller vergunningen kunnen goedkeuren, maar er is geen capaciteit en de regels zijn niet afgestemd.”

2. Echte Duurzaamheid vs. Greenwashing

Veel deelnemers uitten zorgen over het fenomeen van ‘greenwashing’, waarbij bedrijven beweren duurzaam te zijn, maar weinig echte impact maken. De behoefte aan echte, tastbare innovaties in materialen en processen is groot, maar weerstand binnen de sector vertraagt dit proces.

“We moeten afstappen van greenwashing en echt nieuwe producten en processen ontwikkelen.”

SMART-doelen: Een Nieuwe Aanpak

Hoewel de oorspronkelijke bedoeling van de sessie was om concrete SMART doelen te stellen, heeft de groep gezamenlijk ontdekt dat de grootste uitdaging ligt in het verkrijgen van een dieper inzicht in de problemen. Daarom stellen we voor om de SMART doelen in eerste instantie te richten op het verkennen en verduidelijken van deze uitdagingen.

A. Uitwerking van de top 5 uitdagingen

- **Specifiek:** Valideer de top 3-5 structurele uitdagingen in de bouwsector en maak een overzicht van concrete casussen per uitdaging.
- **Meetbaar:** Voer binnen 3 maanden een enquête of interviewronde uit met belanghebbenden om data te verzamelen over deze uitdagingen.
- **Acceptabel:** Vorm een werkgroep binnen de community om de bevindingen te analyseren en te presenteren.
- **Relevant:** Dit doel richt zich op het wegnemen van de belangrijkste obstakels voor innovatie en duurzaamheid.
- **Tijdgebonden:** Voltooi deze fase tegen het einde van het jaar.

B. Verkenning van Oplossingsrichtingen



- **Specifiek:** Ontwikkel een reeks mogelijke oplossingen (AI integratie, hervorming regelgeving, nieuwe materialen) op basis van de probleemanalyse.
 - **Meetbaar:** Stel 2-3 pilotprojecten voor om deze oplossingen te testen.
 - **Acceptabel:** Werk samen met relevante belanghebbenden om deze pilots te realiseren.
 - **Relevant:** De pilots moeten gericht zijn op het reduceren van inefficiënties en het bevorderen van duurzaamheid.
 - **Tijdgebonden:** Eerste resultaten van de pilotprojecten binnen 12 maanden na de presentatie van de probleem validatie (2025).
-

Conclusie: Samen Vooruit

De sessie heeft veel waardevolle inzichten opgeleverd. Hoewel het vaststellen van directe SMART doelen complex bleek, hebben we als groep de belangrijkste uitdagingen helder in kaart gebracht. Dit geeft ons een sterke basis om gefundeerde doelen te stellen en de eerste stappen te zetten naar echte, duurzame verandering.

Wij stellen voor om binnen 6 maanden opnieuw bijeen te komen om de voortgang van de problemdiagnose te evalueren en onze SMART doelen verder te verfijnen op basis van concrete bevindingen.

Samen bouwen we aan een toekomst waarin duurzaamheid en innovatie de norm zijn in de bouwsector.

Volgende Stappen

1. **Opzetten van een Werkgroep:** Om de problemdiagnose uit te voeren en te rapporteren.
 2. **Inplannen van een Volgende Sessie:** Binnen 6 maanden om de resultaten te bespreken.
 3. **Vorbereiden van Pilotprojecten:** Identificeer potentiële partners en projecten voor de eerste testfase.
-

Bonus





BOUW.united positionering en kernwaardes

“Bouwers van de Toekomst: Samen Innoveren, Samen Doen”

Deze community zou zich kunnen profileren als een vooruitstrevende groep binnen de bouwsector die zich richt op:

1. **Praktijkgerichte innovatie:** De nadruk leggen op het daadwerkelijk implementeren van innovatieve ideeën in concrete projecten.
2. **Collaboratieve werkwijze:** Een platform bieden waar verschillende disciplines binnen de bouw samen kunnen komen om kennis te delen en gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen.
3. **Duurzaamheid als kernwaarde:** Zich positioneren als voortrekkers in duurzaam bouwen, met focus op circulaire economie en energie-efficiëntie.
4. **Openheid en transparantie:** Een cultuur promoten waarin open communicatie en het delen van kennis centraal staat.
5. **Jonge talenten en ervaren professionals verbinden:** Een brug slaan tussen verschillende generaties in de bouw om kennisoverdracht te stimuleren.
6. **Hands-on aanpak:** Nadruk leggen op het 'doen' - experimenteren met nieuwe technieken en methoden in real-world projecten.
7. **Regelgeving uitdagen:** Actief in gesprek gaan met beleidsmakers om innovatieve oplossingen mogelijk te maken binnen de regelgeving.